



日本ナレッジ・マネジメント学会

目まぐるしい環境やニーズの変化に対応するため
人間のナレッジをいかに有効に役立てていくか
理論体系を確立し、その体系について世界各国と
交流を深めていくことを目的としています。

野中郁次郎先生 御逝去に寄せて

追悼特集～想いを馳せる～

去る 2025 年 1 月 25 日 野中郁次郎先生が御逝去されました。

世界に誇る、知の巨人でいらっしゃいました。

訃報を受け、多くの人が驚き、心から悲しまれたことでしょう。

日本ナレッジ・マネジメント学会として、ここに深い追悼の意を捧げます。

この追悼特集は、当学会会長をはじめとし、理事有志による寄稿をまとめたものです。

野中先生の功績、そしてその暖かな御人柄に、それぞれの想いを馳せて綴った文章です。

先生のもとに、この便りが届くことを願って編纂いたしました。



◆◆◆野中郁次郎先生 追悼の辞

野中郁次郎先生のご逝去の報に、日本ナレッジ・マネジメント学会に集う仲間は大きな衝撃を受けました。

日本ナレッジ・マネジメント学会は野中先生の組織による知識創造に関する研究と実践の上に築かれました。その意味で野中先生は学会の精神的、理論的支柱であり、野中先生なしには学会そのものも存在しなかったと認識しております。学会員の中には、野中先生にさまざまな形で指導を受けた者も多く、野中先生なしには今の自分はないとの思いは、違いはあれ、学会員に共通です。

それだけに、野中先生の突然のご逝去に、学会員全てが深い悲しみにくれております。

しかし、いつまでも悲しんでいることは、野中先生のご遺志に反します。野中理論は、人間の生き方を問うことに本質があったと考えます。学会活動に関わる我々一人ひとりに問われるのは、われわれがどう生きたいのかということです。改めてこの根源的な問いを学会員一人ひとりが深く考え、研究と実践を通じその問いへの正しい解を追求していくことこそ、先生からいただいたご薫陶への何よりの恩返しと考えます。人間身体に宿された暗黙知を解き放て、という野中先生のメッセージを常に心の中で響かせながら。

日本ナレッジ・マネジメント学会会長 理事

IMD（スイス、ローザンヌ）教授

一條和生

Condolence address for Prof Emer. Ikujiro Nonaka

The news of the passing of Professor Emeritus Ikujiro Nonaka came as a great shock to the members of the Knowledge Management Society of Japan.

Knowledge Management Society of Japan was built on the research and practice of Professor Emeritus Nonaka regarding knowledge creation by organizations. In this sense, Professor Emeritus Nonaka is the spiritual and theoretical pillar of the society, and without him, the society itself would not exist. Many of the members of our society have been mentored by Professor Emeritus Nonaka in various ways, and we all share the belief that we would not be where we are today without him, regardless of our differences.

For this reason, we are all deeply saddened by the sudden passing of Professor Emeritus Nonaka. However, it is against Professor Emeritus Nonaka's will to remain sad forever. We believe that the essence of Nonaka's theory was to question the way of life of human beings. The question for each of us involved in academic activities is how we want to live our lives. I believe that the best way to repay the kindness of Professor Emeritus Nonaka is for each and every member of the society to think deeply about this fundamental question and to pursue the correct solution to it through research and practice. We shall always keep in mind Professor Emeritus Nonaka's message, "Unleash the tacit knowledge that resides in our body".

Chair and Director, Knowledge Management Society of Japan
Professor, IMD
Kazuo Ichijo



野中先生のこと（追悼の辞にかえて）

野中郁次郎先生ご逝去の報に接し、心より哀悼の意を表します。野中先生は「ドラッカーが亡くなった 95 歳までは頑張るぞ」とよく仰っておられましたし、まだまだ新刊の計画もあると聞いておりましたので、野中先生ご自身もお志半ばのところがありだったと思います。野中先生のご冥福をお祈り申し上げます。

学界のみならず実業界や政界から、また日本のみならず世界中から、野中先生のご逝去を悼み、思い出を語る記事や投稿があふれています。野中先生は 1980 年代から情報や知識の創造についての研究を進めて来られましたが、野中先生と竹内弘高先生の共著『Knowledge Creating Company』が「ナレッジ・マネジメント」の火付け役となり、15 か国語以上に翻訳されて世界中に広まり、今では古典的教科書となっています。1998 年の日本ナレッジ・マネジメント学会の創立も、この「ナレッジ・マネジメント」への関心の高まりを一つの契機としています。

一方、野中先生は、よくご自身のベストセラーは『失敗の本質』だと仰っていました。『失敗の本質』は日本の組織が不祥事を起こすたびに、書店に平積みされ、Amazon のベストセラーに返り咲くという傾向があります。最近では、ちょうど 1 月半ばごろの日経新聞で 100 万部超えという広告が出ていました。広告や本の帯のコメントがしばしば変わりますが、そこから政治家など多くの方がこの本を読み影響を受けていることが分かります。野中先生がご指摘された「過去の成功体験への過剰適応」は、いまも日本企業の失敗の本質です。

野中先生のファンはとても多いのですが、その理由は、野中先生の幅広いご活躍にあります。たとえば、リクルートワークス研究所発行の「成功の本質」シリーズでは、100 社を超える企業に野中先生自らインタビューされました。さらに、企業の社外取締役や講師、JICA と共同でアジアの次世代リーダーや次世代アカデミックとの研修など、野中先生から直接学ぶ機会を数多く作っていただきました。また、組織学会や一橋大学をはじめとする複数の学会や大学でも要職を歴任されています。野中先生は（本当は少しシャイなのだと思いますが）、だれにもとても気さくに対応していただきました。

国際的にも野中先生は高い評価を受けています。例えば、2008 年 5 月にはウォール・ストリート・ジャーナル紙の「世界で最も影響力のあるビジネス思想家トップ 20」に選ばれ、2013 年には「Thinkers 50」を受賞しました。野中先生の同僚も著名な学者で、世界中に広がっています。野中教授は「パークレーの三羽がらす」と仰っていましたが、カリフォルニア大学パークレー校ハース経営大学院の同窓生でダイナミック・ケイパビリティを提唱した David Teece、オープン・イノベーションを提唱した Henry Chesbrough とよく一緒に研究について議論していました。知識創造学派以外にも、「学習する組織」のピーター・センゲや「U 理論」の C・オットー・シャーマーなど、この理論や「暗黙知」の概念に影響を受けた学者は多数います。

知識創造理論は「野中理論」や「野中教」と言われることもありました。理由は一般の経済学や経営学にはない哲学的な思想にあります。野中先生の思想は、哲学（特に現象学）を基盤とする教養に根付いていて、それが知識創造理論を「人生哲学」や「経営哲学」的な理論にしています。その証左に、野中先生のご講演の締めは、いつも「経営とは生き方の実践（Way of Life）」でした。

野中先生は「企業・組織はなぜ異なるのか」という問いに「思い描く未来が違うから」と回答されます。知識をプラトンの「正当化された真なる信念」から発展させて「個人の信念や思いを真善美に向かって社会的に正当化するダイナミックなプロセス」と定義されました。ポランニーの「暗黙的知り方」から発展させて「暗黙知」として経営に導入してその重要性を説かれ、組織的な知識創造の原理を示す「SECI モデル」を世に出されました。西田幾多郎の哲学を基盤に「場」の概念を明らかにし、多様な場のつながりである「知の生態系」から共通善を導かれました。アリストテレスの「フロネシス（実践知）」の概念を用いて知識創造のプロセスを駆動し推進する「実践知のリーダーシップ」の6つの能力を提示されました。このように、さまざまな理論やコンセプトを提唱される中で、知識創造によるイノベーションの促進のしくみやプロセスを明らかにされてきました。他にも、「スクラム」「二項動態（あれもこれも）」「物語り戦略」「ミドル・アップ・ダウン」「守破離の型」「知的体育会系」「Humanizing Strategy」などなど、今の世界に必要なコンセプトを次々と生み出され、提唱され、実践を推進されてきました。AI時代の今だからこそ、人間存在を中心に据える知識創造は大きな価値を持ち、その意味は大きいと考えます。

私は2003年から野中郁次郎先生の下で学び、知識創造理論に基づく研究により修士と博士を修得いたしました。私が2016年に立教大学経営学部に移ったあとも共同研究者として活動をご一緒させていただきました。私は野中先生の終わりの方の弟子を自認しています。野中先生はワインが大好きで、巨人ファンで、いつも好奇心を持ち続けていて、何か提案すると「よしやろう！元気が出てきたぞ！」と喜んでくださいました。野中先生と過ごさせて頂いた時間は自分の家族の誰よりも多く、野中先生が亡くなれたことがまだ実感とならず、茫然自失の状態にあります。ですが、私は「野中先生『推し』」であり、知識創造理論のエバンジェリストでありますので、これからも野中先生が掲げられた「知識創造理論」を世に広め、さらに発展させて、少しでも野中先生へご恩返しができればと思っています。

野中先生はきっとすでにあちらの世界で、研究活動を始めていると思います。チャーチルやアイゼンハワーにインタビューをしているのでは？と夢想しています。現世界にいる私たちは知識創造を継続発展できるように日々精進してまいります。

野中先生のご冥福と知識創造理論のさらなる発展を祈って。

日本ナレッジ・マネジメント学会理事

立教大学経営学部 学部長 准教授

廣瀬（西原）文乃

About Professor Emeritus Ikujiro Nonaka (as a message of condolence)

We are deeply saddened to hear of the passing of Professor Emeritus Ikujiro Nonaka. I often heard Professor Nonaka say that he would work hard until the age of 95, the age at which Drucker passed away, and I also knew that he had plans to publish new books, so I would assume that it must be against his own will. We pray for the repose of Professor Nonaka's soul.

Following the news of Professor Nonaka's passing away, there have been so many articles and postings, not only from academia but also from business and politics, not only from Japan but from all over the world, to mourn and remember him. Professor Nonaka had been conducting research on information and knowledge creation since the 1980s, and his book "Knowledge Creating Company", co-authored with Hirotaka Takeuchi, which has been translated into more than 15 languages and distributed around the world, triggered the "knowledge management" movement. The establishment of the Japan Society for

Knowledge Management in 1998 was one of the events that triggered this growing interest in “knowledge management”.

On the other hand, Professor Nonaka often said that his bestseller is “Essence of Failure (Shippai no Honshitsu)”. “Essence of Failure” tends to be stacked flat in bookstores and returns to the Amazon bestseller list whenever Japanese organizations face scandal. Most recently, on January 24, there was an ad in the Nikkei newspaper stating that it had sold over 1 million copies. The ads and comments on the book’s obi change frequently, and it is clear from them that many people, including politicians, have read the book and been influenced by it. On the other hand, Dr. Nonaka has often said that his bestseller is Essence of Failure. Every time a Japanese organization has a scandal, Essence of Failure tends to be stacked flat in bookstores and returns to the Amazon bestseller list. Most recently, in mid-January, there was an ad in the Nikkei newspaper stating that it had sold over 1 million copies. The ads and comments on the book’s obi change frequently, and it is clear from them that many people, including politicians, have read the book and been influenced by it. The “over-adaptation to past successes” that Professor Nonaka pointed out is still the essence of failure in Japanese companies.

There are so many fans of Professor Nonaka around the world, and the reason for this is his extensive activities. For example, Professor Nonaka personally interviewed over 100 companies for the “Essence of Success” series published by the Recruit Works Institute. In addition, Professor Nonaka has created numerous opportunities to learn directly from him, in occasions such as outside director and lecturer at companies, and collaboration with JICA for training with the next generation of Asian leaders and academics. He has also held key positions in several academic societies and universities, including the Japan Society of Organizational Science and Hitotsubashi University. Although being a little bit shy, he was very open to everyone.

Internationally, Professor Nonaka received a high reputation. For example, he was named one of the top 20 most influential business thinkers in the world by the Wall Street Journal in May 2008 and received the Thinkers 50 award in 2013. Professor Nonaka’s colleagues are also distinguished scholars, who are spread around the world. Professor Nonaka thought highly of the two alumni of the Haas School of Business at UC Berkeley, David Teece, who advocated dynamic capability, and Henry Chesbrough, who advocated open innovation, and had often discussed about the research. Even outside of the Knowledge Creation school of thought, there are many scholars who have been influenced by the theory and the concept of “tacit knowledge”, such as Peter Senge’s “Learning Organization” and C. Otto Scharmer’s “Theory U”.

Knowledge creation theory was sometimes referred to as “Nonaka theory” or “Nonaka doctrine. The reason lies in its philosophical thought, which is not found in general economics or business management theories. Professor Nonaka’s ideas are rooted in liberal arts, especially in philosophy (phenomenology), which makes the knowledge creation theory a “life philosophy” or “management philosophy”. As a proof of this, Professor Nonaka always concluded his lectures with the phrase, “Management is a Way of Life”.

When asked why companies and organizations differ, Dr. Nonaka answers, "Because we envision different futures". He defined knowledge as "a dynamic process of justifying personal beliefs toward truth, goodness, and beauty" which was developed from Plato's "justified true beliefs." He also introduced "tacit knowledge" from Polanyi's "tacit way of knowing" and explained its importance. He also introduced the "SECI Model" that shows the principles of organizational knowledge creation process, defined the concept of 'ba' based on the philosophy of Kitaro Nishida and emphasized the importance of "common good" and the "knowledge ecosystem" which connects multiple various "ba." He also presented the six capabilities of "wise leadership" that drives and promotes the knowledge creation process deriving from Aristotle's concept of "phronesis (practical knowledge)". Professor Nonaka has proposed various theories and concepts and clarified the mechanism and process of promoting innovation through knowledge creation that are necessary in today's world. Others include "Scrum," "Dynamic Duality (both and)," "Narrative Strategy," "Middle Up Down," "Kata," "Intellectual Athletes," "Humanizing Strategy," etc. In the age of AI, we need to focus on human existence, and knowledge creation that places human existence at the center has great value.

I have studied under Professor Ikujiro Nonaka since 2003, earning a MBA and DBA on the theme of knowledge creation theory and social innovation, and have continued to work with him as a co-researcher even after I moved to the College of Business at Rikkyo University in 2016. So, I consider myself as his apprentice. Professor Nonaka loves wine, a Giants fan, and always curious. Whenever I suggested something, he would say, "Okay, let's do it! I'm energized!" I spent more time with Professor Nonaka than any other member of my family, and I am still in a complete shock, that I cannot accept the fact that he has passed away. However, I myself am a great fan of "Nonaka Sensei" and an evangelist of the Knowledge Creation Theory, so I must continue to spread and further develop the "Knowledge Creation Theory" that Professor Nonaka advocated, and to repay his kindness in any way that I can.

I am sure that Professor Nonaka has already started his research activities in the other world. I dream that he is already interviewing Churchill and Eisenhower. We in the present must carry on the torch and do what we can at our best.

As I pray for Professor Nonaka and wish for the further development of knowledge creation theory,

Ayano Nishihara Hirose

Director, Knowledge Management Society of Japan

Dean and Associate Professor, College of Business, Rikkyo University



想いを馳せる

野中郁次郎博士との最初の出会いは大学入学初年次、隣の大学でユニークな教授がいる噂を聴きました。これが第一の出会いでした。

次に、文理融合の研究を始めた時、暗黙知と形式知による SECI モデルを知りました。これが第二の出会いでした。

そして、2001 年に日本ナレッジ・マネジメント学会東海部会の発足記念講演会で直接、対面いたしました。これが第三の出会いでした。

偶然の出会いが人を導く縁でした。感謝の言葉しかありません。

野中博士とは、協働体の知識創造を、個人内の思考と想像するプロセスへ展開した、フラクタル SECI モデルの意見交換後に、廣瀬（西原）文乃博士とともに成果を書籍に著したいね、と言葉を交わしました。その夢は叶いませんでした、SECI モデル 2.0 を目指す取組を捧げます。

SECI モデルの実証、展開、そして新たな知識創造へ、これからも野中博士の忌憚のない語り、握手から伝わった想いを、次世代へ橋渡しいたします。

日本ナレッジ・マネジメント学会理事 東海部会長
名古屋大学 名誉教授・未来社会創造機構特任教授
一般社団法人知識経営基盤研究所 代表理事
栗本英和



想いを馳せる

経理の仲間の困りごとを何とかしたい、誰もが輝ける場をつくりたい——そんな思いで企業内で始めた知識共有の活動が、後に「ナレッジマネジメント」と呼ばれるものだと知りました。SECI モデルを意識しながら進めるうちに、取り組みは社内の部門を越え拡大していき、さらに社外へと広がりを見せ、全社的な活動へと発展、浸透していきました。

同時期に始めた、会社の枠を越えたコミュニティ「SECILALA（セキララ）」は、この活動の延長線上にあります。

ナレッジマネジメントは、人間中心の活動です。私は徹底的な実践者として、場をつくり、人と人のつながりを生み出すことに力を注ぎました。

その歩みに確信を持てたのは、野中先生が存在があったからです。

2020 年、愛知県に転勤する際、先生からいただいた直筆のメッセージには「One for all, all for one スクラム組んでガンバレ」と書かれていました。その言葉を胸に、自分の置かれる環境が変わってもできることを模索し続けました。そして 2022 年、NPO 法人 SECI プレイスを立ち上げた際には、「未来に向かって共に頑張ろう」とビデオレターで励ましてくださいました。

SECI モデルを実践している人や組織は数多く存在します。しかし、それを知識創造の活動だと認識していないことも少なくありません。私自身、野中先生の理論に触れたことで、自分の取り組みがまさに知識創造そのものであると気づき、そこに自信と誇りを持つことがで

きました。同じように、多くの人が自らの実践の価値に気づき、自信を持って進んでいけるよう、気づきを助け、背中を押すことが、私の役割だと考えています。

野中先生が応援してくださったからこそ、私は自信を持って活動が続けることができます。先生が示された「知の創造」の道を、これからも歩み続け、少しでもその実現に貢献していきたいと思います。

野中先生がこれからもいつも自分のことを見てくれている、そう意識しながら、ナレッジマネジメントの実践に努めます。

野中先生に、心より感謝申し上げるとともに、ご冥福をお祈りいたします。

日本ナレッジ・マネジメント学会理事

村上ナレッジマネジメント研究所

村上 修司



In Memory of Professor Nonaka-

Professor Nonaka consistently presented an antithesis to typical business school teachings such as portfolio management. After I moved to America, I understood what his words meant. I am grateful that I / we have established the U.S. Study Group: Knowledge-based View of Management and the U.S. Social and Environmental Justice in this society.

This study group will examine frameworks and mechanisms for resolving U.S. social and environmental justice issues through the knowledge-based view of management. It will also examine what private and public organizations can do to address problems related to social and environmental justice. The aim is to realize heterogeneous individuals' potential to contribute to the common good (see Heher, 2019).

We are concerned about how the recent advancements in information technology affect disadvantaged populations while benefiting many of us.

Based on Brown et al. (2016), older adults (older than 50) who have difficulties in housing have fewer life adverse experiences (mental health issues, substance abuse, incarceration, childhood abuse, and neglect) and have higher attainment of adult milestones (full-time jobs, marriage, etc.). Then, a question arises: what caused them to experience homelessness? Did the increased adoption of information technologies accelerate the social or racial divide?

How do we integrate such adults into knowledge creation and innovation activities?

In Boston, there is a history of transforming kids of former gang members into judges and doctors through special education. However, homeless adults fall outside that category. Therefore, we plan comprehensively to grasp knowledge and then create a framework.

May Professor Nonaka rest in peace. My soul is with his family.

Ellie Okada, Ph.D.

Director, Knowledge Management Society of Japan

Visiting Researcher at Harvard Library

Senior Academic Fellow at Boston Cancer Policy Institute
Former Professor at Yokohama National University



想いを馳せる～イノベーションと自己革新～

「イノベーションを起こせ！大いなる挑戦を！」。「野中先生を偲ぶ会」の夜に参列者に配布されていたハガキには、人を惹きつけてやまない満面の笑みを浮かべた野中郁次郎先生の姿と、自筆をプリントした上記の言葉が印刷されていました。このハガキを手にして、私は5年ほど前に、先生の本づくりのお手伝いをさせていただいた当時のことを思い出しました。

この本とは、野中先生と、当時 JICA（国際協力機構）理事長であった政治学者の北岡伸一東大名誉教授との対談をまとめたもので、「知徳国家のリーダーシップ」というタイトルをつけて2021年6月に出版されました。

明治維新後と終戦後という、日本が大きな岐路に立たされた二つの転換期に、その後の日本の進路に大きな影響を与えた代表的人物を、政治家から4人、経済人から4人を選び出し、野中先生と北岡先生がそれぞれの人となりや、リーダーシップを論じ合うという内容でした。

野中先生が選んだ経営者は明治維新後が渋沢栄一、益田孝の二人、戦後が本田宗一郎、稲盛和夫の二人、北岡先生は同大久保利通、伊藤博文、同吉田茂、中曽根康弘です。

野中先生と北岡先生は、共にそれぞれの分野を越えて日本を代表する「知の巨人」ですが、異分野でもあり、どこまで二人の話がかみ合うのかは全く未知数でした。この企画を作り上げた学会理事の立教大学准教授廣瀬（西原）文乃さん、同じくナレッジ・ノード代表取締役河田卓さん、それと私の3人は、対談が始まるまでは内心、どうなることかと、一抹の不安も過ったのでした。

しかし、不安は杞憂に終わりました。野中先生のスタンスは、明快にして単純。「内容は世界に情報発信できるようなものにする。僕は今まで、主に西洋の人たちのことを研究してきた。しかしこの機会に、歴史上の日本人のことも勉強する」とおっしゃり、野中先生と長いお付き合いをしている出版社の担当者も驚くほど、この企画に前向きになっていただいたのでした。

それからの野中先生のエネルギッシュな取り組みには、文字通り圧倒されました。対談は、一回がおよそ2、3時間、合計4回、およそ3か月に及ぶ長丁場だったのですが、様々な文献や自伝の渉猟、それに基づくスタッフとの議論など、一般にその道の大家とされている方々の取り組みからすると、考えられないほどの作業を決め細かく精力的に続けられたのです。

その研究は、経済人のみならず、大久保利通、伊藤博文などの政治家にまで及びました。対談の場で、野中先生が政治家について意見を述べることはほとんどありませんでしたが、「北岡先生に色々教えていただくからには、当然のこと」と平然とした風情でした。

そうした、先生の姿を傍で拝見していて思い浮かんだのは「自己変革」という言葉でした。凄まじいまでの読書と議論は、単なる知識の収集ではなく、新たな自分を作るためのものではないかと思いつたのです。自己革新を目指したからこそ、中途半端では終われず、徹底されたのです。

遡って思い起こせば、近年、哲学的ベースとされてきた現象学への取り組み、エルンスト・マッハへの言及、さらには西田哲学など、野中理論を作り上げるその道程は自己革新の連続であったのではないかと思えてなりません。SECIモデルを核とした野中理論そのものを

経営学上のイノベーションと位置付けるとすると、その形成のエンジンとなったのは先生の絶えざる自己革新へのパッションだったと言えるのではないのでしょうか。

先生との出版プロジェクトは、その過程で、日本を代表する家庭用品メーカートップとの対談の実現へと続き、さらには、コロナの蔓延でとん挫するのですが、エレクトロニクス・エンターテインメント会社トップなど新たな対談シリーズの構想も芽生えていました。先生は、まだまだ先を見つめておられたのです。

私たちに残された「イノベーションを起こせ！ 大いなる挑戦を！」の先生の最後のメッセージは、実は先生の 89 年の長い生涯を端的に 2 行で表現した言葉でもあり、それを可能にしたのがたえざる自己革新であったと言えるでしょう。

出版のお手伝いという短い期間ながら、抱えきれないほどの大きな贈り物をいただいた野中先生のご冥福を心からお祈り致します。

日本ナレッジ・マネジメント学会理事

日経 BP 参与 矢澤 洋一

◆◆◆編集後記

ある冬の寒い日のこと、ほんとうに突然に、大きな衝撃をもって野中郁次郎先生の訃報が駆け巡りました。ご高齢でいらしたことは間違いありません。しかしながらこの世から先生が去ってしまうことなど想像しがたいことでした。知らせによって世界にもたらされた悲しみの総量は如何ばかりか、計り知れないものでございます。

この追悼特集は、私ども日本ナレッジ・マネジメント学会からの、先生に宛てる便りのようなものかもしれません。残された私たちは、それぞれのやりかたで知の世界を探索してまいります。その道筋には王道も正解もないことと考えます。

編集担当者の個人的な話ではありますが、野中先生の記された一冊の書籍がきっかけでこの学会の門を叩いたのは数年前のことでした。知の世界に足を踏み入れ、日々、懸命に学んでいるつもりです。このあとも、じたばたと人間くさく生きていきたい。自分の知の小さな源泉を見つめながら、妥協せず軋轢を恐れず他者と触れ合いたい。そう思えるのは野中先生のお陰です。私にとっては知識創造理論とは単に学問ではなく、生き方の勇気づけの教えでありました。自分なりの真善美を探しながら、生涯学び続けることを誓いたいと思います。

…この文章をいまお読みくださっている皆さんにも、個々の思い/想いがお有りのことでしょう。この特集の副題は「想いを馳せる」です。いまは彼岸に旅立たれた野中先生のことを思い浮かべ、皆さまそれぞれの想いを馳せてくださいましたら、とても嬉しいことでございます。きっとそれはあたたかな便りとなって天上に届くことと信じます。

ここにあらためて、心からの感謝とともに、野中郁次郎先生のご冥福をお祈りいたします。

<https://kmsj.org>

編集ならびに編集後記文責：日本ナレッジ・マネジメント学会理事 清水美也子

発行：日本ナレッジ・マネジメント学会（KMSJ）会長 一條和生